



OFFRE D'EMPLOI

HAUTE-SAVOIE - VILLE DE CLUSES
18.000 HAB- SURCLASSEE 20-40 000 HAB
Tremplin vers l'évasion entre Léman et Mont-Blanc

Recrute son/sa

DIRECTEUR / TRICE PETITE ENFANCE – ENFANCE – JEUNESSE (H/F)

À temps complet

Cadre d'emploi des Attachés territoriaux– Catégorie A

MISSIONS : Sous la responsabilité du Directeur Général Adjoint des Services et en lien étroit avec le maire, le Directeur PEEJ coordonne le projet éducatif global de la collectivité (accueil et accompagnement des enfants de 0 à 25 ans) et pilote les projets de sa direction. Pour cela, il encadre 3 services opérationnels (« petite enfance », « enfance – jeunesse », « éducation ») et peut s'appuyer sur le service fonctionnel « ressources et moyens généraux ».

ACTIVITES :

1/ DEVELOPPEMENT DE L'ACTIVITE ET DES PROJETS DES SERVICES :

- ✓ Participe à la définition des orientations politiques dans son domaine d'activité,
- ✓ Traduit en plans d'action, projets et programmes,
- ✓ Coordonne la mise en œuvre des projets éducatifs et pédagogiques de sa Direction,
- ✓ Pilote les différents dispositifs contractuels en cours et à venir (contrat éducatif local, contrat enfance jeunesse, dispositif de réussite éducative...),
- ✓ Propose des modalités d'organisations innovantes inter ou intra services pour optimiser la qualité et les capacités d'accueil des services,
- ✓ Assure auprès des élus une fonction de conseil et d'assistance,
- ✓ Développe une logique de partenariat sur le territoire avec les institutions, associations.

2/ GESTION HUMAINE, ADMINISTRATIVE ET BUDGETAIRE :

- ✓ Assure le management opérationnel des différents secteurs en s'appuyant sur les cadres intermédiaires, définit avec eux les projets de service,
- ✓ Harmonise les méthodes de travail entre les services, en veillant aux spécificités des services et des publics accueillis, et met en place une dynamique de travail en réseau

.../...

- ✓ Impulse des directives en matière d'organisation et de gestion du temps de travail,
- ✓ Assure la gestion administrative, budgétaire et financière de la direction dans un souci d'optimisation de la qualité, des coûts et des délais des services (Élaboration et suivi du budget notamment),
- ✓ Veille à la politique tarifaire équitable des services,
- ✓ Supervise la gestion de la régie de recettes petite enfance / enfance,

PROFIL :

- Formation supérieure (DEFA apprécié) dans les domaines animation et/ou social, éducatif ou expérience solide,
- Bonne connaissance de l'environnement territorial local et des acteurs institutionnels de ce secteur,
- Maîtrise des dispositifs contractuels,
- Aptitudes à la conduite de projets,
- Aptitudes à la négociation et capacité à développer des partenariats et des réseaux,
- capacité d'encadrement et de management d'un secteur,
- aptitudes à la gestion d'un budget,
- maîtrise des règles budgétaires et méthodologie d'analyse des coûts,
- esprit d'analyse et de synthèse,
- aisance relationnelle,
- disponibilité.

- Conditions statutaires + régime indemnitaire + 13^{ème} mois,
- Titres restaurant, COS,
- Poste à pourvoir en avril 2018.

Envoi CV + lettre de motivation **avant le 9 mars 2018** à l'attention de Monsieur le Maire de CLUSES, Direction des Ressources Humaines, BP 99, 74302 CLUSES CEDEX ou par email à : ressources.humaines@cluses.fr.